

公募案内（教授）

所属	理学院・物理学系
職名	教授
人数	1名
専門分野	素粒子原子核実験
職務内容	素粒子物理学，原子核物理学，または関連する分野の実験的研究，学士課程（1年次教育含）と大学院の教育，および組織の運営
応募資格	物理学または関連分野において博士の学位を取得していること
勤務予定地	大岡山キャンパス（最寄り駅：大岡山）
勤務時間等	専門業務型裁量労働制（みなし勤務時間：1日7時間45分，週38時間45分）
任期	任期無し（東京工業大学の定年は65歳）
給与	年俸制※を適用する。 ※「退職手当一括支給型年俸制」 （本学退職手当一括支給型年俸制職員賃金規則による）
社会保険等	厚生年金，共済（短期），雇用保険，労災保険
雇用主	国立大学法人東京工業大学長
着任予定	令和4年4月1日以降のできるだけ早い時期
応募締切	令和3年10月18日（月曜日）必着
選考方法	書類審査ならびに面接 書類選考の後，面接（セミナー，模擬講義を含む）をお願いする場合があります。 面接は状況に応じてオンラインまたは対面といたします。 対面で実施する面接等に伴う旅費等の経費は自己負担でお願いします。
応募書類	<ol style="list-style-type: none"> 1. 履歴書（高卒以上の学歴，職歴，電子メールアドレス，写真添付） 2. 研究業績一覧：①学術論文（査読有）（下記9.で添付する主要論文5編については印をつけ被引用回数を付する），②国内会議発表，国際会議発表（基調講演，招待講演の場合はその旨を付記），③総説・解説，④著書，⑤特許等に分類する。 3. 過去10年の競争的研究資金及び外部研究資金の獲得実績（科学研究費補助金，受託研究費，その他の競争的資金に分類／名称，課題名，研究期間，総額，代表・分担，分担額（研究代表者でない場合は明記）） 4. 研究実績（A4用紙2ページ以内），および着任後の研究計画（A4用紙2ページ以内） 5. 教育に関する実績および着任後の抱負 6. 受賞，表彰，学会活動，社会貢献の実績一覧 7. 参考意見を伺える方4名（海外2名以上含む）の氏名，所属およびメールアドレス（下記11.の執筆者を含む） 8. 着任可能時期

	<p>9. 主要論文のコピー5編(pdf)</p> <p>10. 業績等のサマリーを記したエクセルファイル (以下のファイル様式をダウンロードして記入して下さい。 http://info.phys.sci.titech.ac.jp/koubo/par_nucl_p_app.xlsx)</p> <p>11. 推薦書または意見書を計2通(海外1通以上含む): それぞれの執筆者から直接 <code>par_nuc_prof21[AT]phys.titech.ac.jp</code> 宛に送付して下さい([AT]を@に置き換えてください)。メールの件名は, Reference-LastName.GivenName として下さい(LastName, GivenNameは応募者の姓と名のローマ字表記)。</p>
書類提出方法	<p>以上の1. から8. をひとつのPDFファイルにまとめ, 9. の論文ごとのPDFファイル, および10. のエクセルファイルとともに電子メールに添付し, <code>par_nuc_prof21[AT]phys.titech.ac.jp</code> 宛にお送りください([AT]を@に置き換えてください)。メールの件名は, Application-LastName.GivenNameとして下さい(LastName, GivenNameは応募者の姓と名のローマ字表記)。また, ファイルサイズ合計が10MBを超える場合はご相談ください。なお, メール送信後3日(休日を除く)以内に受領確認の返信がない場合にはお問い合わせ下さい。</p>
問合せ先	<p>理学院物理学系教授 中村隆司 連絡先 E-mail: <code>nakamura[at]phys.titech.ac.jp</code> [at]を@に置き換えて下さい。</p>
その他	<p>(1) 応募書類等の返却はしません。応募書類に含まれる個人情報(国立大学法人東京工業大学の定めに従い, 本人事選考にのみ使用し, 他の目的には一切使用しません。</p> <p>(2) 東京工業大学では, 多彩な人材を確保し, 大学力・組織力を高めるため, 全ての研究分野において外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。</p> <p>(3) <u>敷地内禁煙(ただし, 屋外指定箇所に喫煙場所設置)</u></p> <p>(4) その他公募に関する事項は下記ページをご参照ください。 http://www.hyoka.koho.titech.ac.jp/eprd/recently/koubo/koubo.php</p>